**Ciudad de México, 01 de noviembre de 2019**
**SCG/DGAF-SAF/ 1774 /2019**

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL
01 NOV. 2019
**RECIBIDO**
SUBDIRECCIÓN DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA
HORA POR

**C. CARLOS GARCÍA ANAYA**
**RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**
**DE LA SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA GENERAL**

**P R E S E N T E**

Hago referencia al oficio número **SCGCDMX/UT/0115000290519/2019**, mediante el cual solicita a la Dirección General de Administración y Finanzas (DGAF), en la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, la información correspondiente para responder a la Solicitud de Acceso a la Información Pública con número de folio **0115000290519** que a letra dice:

*"Buen día*
*Con la meta de fortalecer los derechos laborales en el servicio público y con el objeto de abolir toda forma de tortura, tratos inhumanos o degradantes en cualquier manera de subordinación o sometimiento humano dentro del servicio público y con fundamento en el Artículo 1 de la Declaración sobre la Protección de Todas las Personas contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, inhumanos o Degradantes, solicito la siguiente información pública:*

*1.- ¿En qué consiste y desde que año aproximadamente se practica la amonestación deliberada o perjuicio laboral de la disposición de personal o disposición de recursos humanos en el gobierno de la ciudad de México?*

*2.- ¿Cuál es el fundamento o carácter legal de la amonestación deliberada de la disposición de personal o disposición de recursos humanos, en las leyes de la ciudad de México?*

*3.- ¿Qué tipo de sanciones administrativas, civiles, penales, etc. Conlleva la amonestación deliberada de la disposición de personal o disposición de recursos humanos, dentro del gobiernos de la ciudad de México?*

*4.-¿la amonestación deliberada de disposición de personal o disposición de recursos humanos, se aplica solo al personal de base o también se aplica al personal de estructura, como líderes de proyecto, Jefes de Unidad Departamental, Subdirectores (as), Directores (as), Directores (as) de Generales, etc. De las Dependencias del gobierno de la Ciudad de México?*

*5.- ¿ la amonestación deliberada de disposición de personal o disposición de recursos humanos, implica algún tipo de castigo corporal, discriminación o criminalización del empleado (a), como por ejemplo; no proporcionar asientos de descanso o área de espera durante la jornada laboral, recibir insultos, gritos, maltratos psicológicos, boletinar datos personales del empleado (a)dolosamente o con perjuicio, en diferentes de gobierno?*

***6.-Esplique el procedimiento de la disposición de personal o disposición de recursos humanos, desde que el superior jerárquico decide aplicar esta amonestación deliberada al empleado (a) hasta la intervención de personal de recursos humanos, es decir, que superior o superiores jerárquicos intervienen con su firma en este perjuicio humano o laboral?***

***7.-¿ Existe algún tipo de defensas legal administrativa o jurídica, para suspender, cancelar o erradicar, el procedimiento de la disposición de personal o disposición de recursos humanos?***

***8.- ¿Cuáles funcionarios (as) o superiores jerárquicos son responsables para suspender, cancelar o erradicar, el procedimiento de la disposición de personal o de recursos humanos?***

***9.- ¿ Cómo se aplica la reparación del daño parcial o total, de la amonestación deliberada o procedimiento de la disposición de personal o disposición de recursos humanos?.***

***10.- ¿La comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal o de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, tienen información de los casos, en donde se aplicó la disposición de personal o disposición de recursos humanos?***
***En espera de respuesta a mis preguntas, envió saludos." (Sic).***

Por lo antes expuesto y por lo que respecta a esta Secretaría de la Contraloría General, la Dirección de Administración de Capital Humano informa que no existe la figura de amonestación deliberada de la disposición de personal o disposición de recursos humanos, motivo por el cual esta Unidad Administrativa se encuentra imposibilitada en brindar la información antes requerida.

Lo anterior a efecto de dar cabal cumplimiento a lo previsto en los artículos 2, 6 fracción XIII, XXV, y XLI, 208 y 212, de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo

**ATENTAMENTE**

**LIC. ARTURO SALINAS CEBRIÁN**
**DIRECTOR GENERAL DE**
**ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.**

C.c.c.e.p. Mtro. Juan José Serrano Mendoza.-Secretario de la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México.- Para su conocimiento.-
contralorgeneral@contraloriadf.gob.mx-Presente.
Lic. **María de los Ángeles Arellano Sánchez.- Directora de Administración de Capital Humano.- Para su conocimiento.-**
**maarellano@contraloriadf.gob.mx**

FJRV/Lmac/Mtrd